

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW FIRMY PROMAG S.A.





SŁOWO WSTĘPNE

Firma PROMAG S.A. jest liderem w zakresie kompleksowego wyposażenia magazynowego i automatyki magazynowej. Swoją sukces, na który pracujemy nieprzerwanie od 1982 roku, zawdzięczamy umacnianiu relacji z naszymi klientami, dostawcami, pracownikami i lokalnymi społecznościami oraz nastawieniu na ciągły rozwój. Relacje te budujemy w oparciu o takie zasady jak uczciwość, wzajemny szacunek i profesjonalizm w działaniu.

Niniejszy Kodeks stanowi zestawienie zasad obowiązujących w firmie PROMAG S.A., służących budowaniu i umacnianiu wzajemnego zaufania, które jest podstawą nowoczesnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Od wszystkich naszych Dostawców oczekujemy przestrzegania podobnych standardów, prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

KLUCZOWE WARTOŚCI FIRMY PROMAG S.A.

PROMAG S.A. kieruje się w swoich działaniach poniższymi zasadami, które są podstawą dla efektywnej pracy, ciągłego rozwoju i oczekuje od Dostawców analogicznego działania:

1. PRZESTRZEGANIE OBOWIĄZUJĄCEGO PRAWA

Dostawca przestrzega i szanuje obowiązujące prawa we wszystkich krajach, w których prowadzi swoją działalność oraz ogólnie przyjęte i akceptowalne standardy etyczne. Z partnerami prowadzi przejrzysty i otwarty dialog, oparty na wzajemnym szacunku i profesjonalizmie.

2. KORUPCJA I PRZEKUPSTWO

Dostawca prowadzi swoją działalność w sposób uczciwy i etyczny powstrzymując się od wszelkich form korupcji, łapówkarstwa i przekupstwa, zarówno w kontaktach z klientami jak i partnerami biznesowymi.

3. PRAWA CZŁOWIEKA

Dostawca przestrzega praw człowieka przyjętych i obowiązujących na danym terytorium.



4. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY, ZASADY ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW

Dostawcy powinni upewnić się, że wszyscy pracownicy mają zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. Dostawca przestrzega w szczególności poniższych zasad:

- **Legalność zatrudnienia**

Dostawca zatrudnia swoich pracowników w sposób legalny i ponosi odpowiedzialność za potwierdzenie legalności takiego zatrudnienia.

- **Zakaz dyskryminacji**

Dostawca traktuje swoich pracowników z szacunkiem i godnością. Wszelkie przejawy dyskryminacji w zatrudnieniu są surowo zabronione.

- **Praca przymusowa**

Dostawca nie stosuje żadnych form pracy przymusowej. Praca u Dostawcy jest w szczególności wolna od niestosownego traktowania, przemocy, zastraszania i przymusu.

- **Zatrudnianie dzieci**

Dostawca w żadnym wypadku nie zatrudnia dzieci, które nie osiągnęły wymaganego wieku, w jakim mogłyby zostać legalnie zatrudnione zgodnie z obowiązującym w danym kraju prawem, w którym Dostawca prowadzi działalność.

- **Czas pracy i warunki pracy**

Dostawca stosuje czas pracy, godziny pracy, jak i przysługujący nieprzerwany odpoczynek zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami, w którym Dostawca prowadzi działalność. Dostawca stosuje zrozumiałe i czytelne dla swoich pracowników warunki zatrudnienia, zgodne ze stanowiskiem pracy odpowiadającym kompetencjom pracownika, gdzie płaca i warunki świadczenia pracy są uczciwe, godziwe i spełniające przynajmniej minimalne wymagania wynikające z obowiązujących w danym kraju przepisów, w którym Dostawca prowadzi działalność. Dostawca stosuje i przestrzega przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. KONFLIKT INTERESÓW

Dostawca powstrzymuje się od sytuacji konfliktu interesów z pracownikami PROMAG SA i jest zobowiązany niezwłocznie informować PROMAG SA o sytuacjach potencjalnych konfliktów interesów.

6. OCHRONA KONKURENCJI

Dostawca unika i nie zawiera jakichkolwiek umów zarówno w sposób formalny, jak i nieformalny, które niezgodnie z obowiązującym w danym kraju prawem ograniczają wolną konkurencję.



7. PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I OCHRONA POUFNOŚCI

Dostawca chroni wszystkie prawa własności intelektualnej, informacje poufne lub stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa PROMAG SA, a także dane osobowe, których administratorem jest PROMAG SA lub do których otrzymał upoważnienie do przetwarzania - przed nieuprawnionym wykorzystaniem, udostępnieniem lub rozpowszechnieniem. Dostawca chroni poufność danych dotyczących współpracy z PROMAG SA, partnerów biznesowych i klientów PROMAG SA. Ponadto, jeżeli Dostawca pozna lub otrzyma dostęp do jakichkolwiek informacji poufnych PROMAG SA, zobowiązany jest do nieprzekazywania, ani nieudostępniania ich jakimkolwiek innym podmiotom, czy osobom.

8. ŚRODOWISKO I MATERIAŁY NIEBEZPIECZNE

Dostawca przestrzega prawa i wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym dotyczących materiałów i substancji niebezpiecznych, które należy ograniczać, zgodnie z obowiązującym w danym kraju prawem, w którym Dostawca prowadzi działalność. Dostawca przestrzega przepisów w zakresie kontroli eksportu i ograniczeń w zakresie prowadzonego handlu.

9. KANAŁY ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

Dostawca jest zobowiązany do zgłaszania PROMAG SA podejrzeń lub naruszeń przepisów prawa, zasad i wartości wskazanych w niniejszym Kodeksie na adres email: sygnalista@promag.pl.

10. DOKUMENTY POWIĄZANE

W PROMAG SA obowiązuje Kodeks Etyczny dostępny pod adresem <https://promag.pl/dokumenty/kodeks-etyczny-promag-s-a/>